

Volkswagen eleva la producción para 2010 hasta las 335.400 unidades

SUPONE UN NUEVO RÉCORD ABSOLUTO DE LA FÁBRICA Y UN AUMENTO DE 3.899 COCHES

La dirección no acuerda con el comité el calendario laboral propuesto para el último trimestre del año

PAMPLONA. La dirección de Volkswagen Navarra anunció ayer por la mañana al comité de empresa que el programa de producción de la factoría para este año aumenta a 335.400 unidades, lo que supone un incremento del orden de 3.899 vehi-

culos respecto al año anterior. El aumento ya había sido anunciado por la dirección antes del verano. Además, añadía el comité de empresa en un comunicado, la multinacional alemana ha indicado que el banco de órdenes de producción

para la planta de Landaben es de 60.000. También notificó al comité que el 25 de septiembre se trabajará de forma voluntaria y el resto de sábados del año serán convocados asimismo, al igual que los días 11 de octubre, 29 de noviembre y 3 de diciembre.

la capacidad máxima de producción de la planta navarra. En él están participando las áreas de Procesos, Infraestructuras, Finanzas, Planificación Industrial y Recursos Humanos y, si se confirmara, la dirección ha asegurado que informará de inmediato a los sindicatos.

EL CALENDARIO La reunión no sirvió para firmar el calendario definitivo de trabajo de noviembre ni el previsto para diciembre, en el que se marcaban como días de trabajo el 30 de noviembre y el 1, 2, 9 y 10 de diciembre con cargo a la

bolsa negativa. "No lo hemos firmado porque no ha habido ningún reunión con la dirección para tratar ese tema, ni las producciones del último trimestre del año ni el tratamiento que se le debe dar a esos días de trabajo", explicó el comité en una nota consensuada por UGT y CCOO. "Estamos a la espera de mantener ese encuentro", dijeron desde el comité.

Por su parte, el sindicato LAB criticó el "uso perverso" que "hace la empresa del programa" y preguntó por qué se amplía la jornada si se ha bajado el programa diario. >D.N./EFE

LAB-METAL EXIGE LA RETIRADA DE LOS DESPIDOS DE DANA

Considera que la multinacional quiere "desmantelar la planta"

PAMPLONA. La Federación del Metal del LAB manifestó ayer su "total disconformidad y rechazo" al expediente presentado en la Empresa Dana con 112 despidos "junto a una serie de medidas regresivas" y exigió su inmediata retirada.

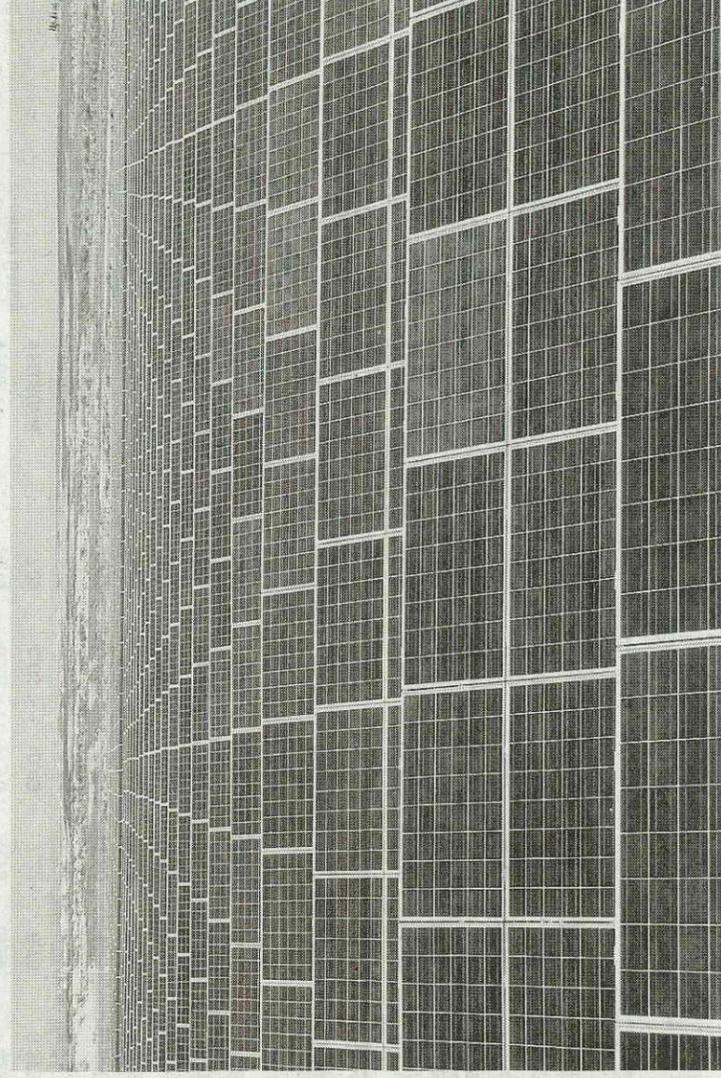
"A nuestro juicio -explicó el sindicato en una nota-, resulta sangrante que la multinacional norteamericana, vuelva a plantear la destrucción de puestos de trabajo, sin haber transcurrido dos años en que fueran 71 trabajadores los que se quedarán en la calle".

El sindicato entiende que "es evidente que la pretensión de la dirección de esta empresa, es ir poco a poco, desmantelando la planta de Landaben hasta el cierre definitivo". El sindicato dice que, de lo contrario, no se entiende una reducción de empleo de este calibre, cuando "la caída es coyuntural" y "se prevé una recuperación a partir de 2011". "Si realmente como dice la Corporación la apuesta es mantener la planta, entendemos que las medidas correctoras y las distintas alternativas que se puedan plantear, deben ser puntuales y ajustadas, todas ellas encaminadas a la superación de la actual situación".

CRÍTICAS AL CONSEJERO ROIG Por otra parte, califica de "lamentable" la "frialidad mostrada por José María Roig, consejero de Innovación, Empresa y Empleo, ante el anuncio del expediente". "Parece que no fue con él" porque "se limitó a decir que los problemas en Dana vienen desde hace tiempo y que espera un acuerdo entre el Comité y la Dirección de Dana. "Por tanto -continúa el sindicato- no cuestiona y mucho menos exige a la multinacional, que retire dicho expediente y mantenga el actual empleo".

LAB considera que en estas circunstancias resulta imprescindible "una respuesta adecuada en clave de movilización". >D.N.

Parques Solares de Navarra aumenta un 40% la producción



PAMPLONA. La empresa Parques Solares de Navarra ha generado un total de 14 millones de kWh durante el primer semestre de 2010, un 40% más de la producción de electricidad a través de energía solar fotovoltaica respecto al mismo periodo del año pasado. Ese dato es el equivalente al consumo medio de unos 10.000 hogars

res compuestos por tres miembros, lo que supone satisfacer aproximadamente la demanda de poblaciones con la extensión de Aranda de Duero (Burgos), Puerto de la Cruz (Tenerife) o Sant Joan Despí (Barcelona). El incremento de la producción se ha conseguido con la puesta en marcha de nuevas instalaciones. FOTO: CEDIDA

EMPRESA > Tracasa actualizará la cartografía de 100.000 parcelas en Albania

Trabajos Catastrales SA (Tracasa) actualizará en Albania la cartografía de casi 100.000 parcelas, según informó ayer en un comunicado. Esta empresa del Gobierno de Navarra ha firmado esta semana la adjudicación de un proyecto público internacional en ese país, convocada por la OSCE (Organization for Security and Co-operation in Europe) por un importe cercano a los 750.000 euros. >EFE

LABORAL > ESK se suma a la huelga del 29 de septiembre y critica el diálogo social de UGT y CCOO

ESK ha decidido registrar una convocatoria de huelga general para el 29 de septiembre en la Comunidad Autónoma Vasca y Navarra contra las reformas del Gobierno de José Luis Rodríguez Zapatero y contra las políticas de los gobiernos central, vasco y navarro, que "pretenden hacer pagar la crisis a las clases populares". Esta iniciativa, que rechaza que sea un "elemento de ruptura" con la mayoría sindical vasca, también está convocada contra el diálogo social impulsado por gobiernos y patronales, CCOO, y UGT. >EFE

El SEA calcula que las prejubilaciones podrían afectar a 153 trabajadores de Caja Navarra

LA MEDIDA SE APLICARÍA A LOS TRABAJADORES A PARTIR DE 55 AÑOS (NACIDOS ENTRE 1952 Y 1955)

PAMPLONA. El SEA (Sindicato de Empleados de Ahorro) de Caja Navarra calcula que las prejubilaciones previstas en Banca Cívica podrían afectar a 153 trabajadores de Caja Navarra que tienen 55 o más años (es decir, a los nacidos entre 1952 y 1955).

Así lo explica en un comunicado fechado esta semana y en que comunica a sus afiliados que, según lo anunciado por el Consejo de Admi-

nistración de Caja Canarias (junto a Caja Burgos y Can la otra integrante de Banca Cívica), los planes del grupo pasan por prejubilarse a unos 372 trabajadores de las tres entidades, con una edad mínima para prejubilarse de 55 años. En el texto se añade que la intención del grupo es realizar la negociación de manera colectiva en cada Caja. "El grupo no quiere realizar una misma negociación para el conjunto de todos los trabajadores del grupo", explicó el sindicato en una nota.

"Queremos recordar -dice el SEA en su nota- que en la negociación del Acuerdo Laboral de Banca Cívica, los sindicatos independientes propusimos como condición a la nego-

ciación la elaboración de un Pacto Global en materia de jubilaciones en las tres cajas. Pero ante la falta de apoyo de otros sindicatos y la negativa de la patronal, nos vimos forzados a retirar la propuesta", señalan. Banca Cívica, que en los primeros pasos de su andadura, hace ahora un año repitió que la fusión no tendría repercusión alguna en el empleo, había reconocido en los últimos meses que sería necesario reducir entre un 8% y 10% del personal mediante prejubilaciones.

INVERSIÓN EN PRORETINA Caja Navarra mantiene asimismo su participación del 12,5% en la empresa navarra Proretina tras acudir a la

ampliación de capital de la compañía, que ha supuesto una inversión de 95.000 euros. Proretina, compañía del sector de la biotecnología cuya actividad consiste en desarrollar fármacos para el tratamiento de enfermedades de la retina, ha realizado una ampliación de capital de 380.000 euros, de los que Corporación Can ha suscrito una cuarta parte.

Esta ampliación se ha debido al cumplimiento de determinados hitos financieros y de desarrollo de su negocio. Actualmente, el primer compuesto de Proretina se encuentra en una situación preclínica avanzada, con el objetivo de iniciar en un periodo de un año las fases clínicas del desarrollo farmacológico. >D.N.